**Título do Projeto:** Sistema de Gerenciamento de Projetos

**Elaboradores:** Fabio Lima e Vanderlei Américo

**Introdução**

Muitas empresas atualmente são contratadas para desenvolver projetos de software para empresas contratantes. Com isso, as contratadas podem atuar em todo o processo de desenvolvimento ou somente em algumas partes dele. Surge então a necessidade da contratada também se documentar sobre o projeto ou parte do escopo no qual está sob sua responsabilidade. Acreditamos que com uma solução orientada ao processo de desenvolvimento, poderemos separar bem as responsabilidades tanto da equipe quanto das atividades que constituem cada fase do projeto de acordo com a metodologia proposta, de forma que o processo de desenvolvimento seja o mais transparente possível entre a contratante e a contratada.

**Escopo do Projeto**

O sistema deverá melhorar a gestão do fluxo de trabalho de uma equipe de desenvolvimento de software, documentando cada necessidade do projeto em forma de tarefa como requisitos, testes, entregas, além de reuniões e quaisquer outras atividades que devem estar documentados. Com isso, o sistema proporcionará maior segurança e confiabilidade não somente na relação entre a equipe, como no relacionamento com o cliente, que estará ciente do que está ocorrendo no processo, de acordo com o que foi tratado no contrato.

**Tempo Estimado:** Oito meses

**Custo do desenvolvimento (viabilidade econômica):**

|  |  |
| --- | --- |
| **Evento** | **Valor** |
| Ferramentas usadas no desenvolvimento | **R$ 0,00** |
| Gastos com luz e água | **R$ 200,00** |
| Gastos com internet | **R$ 120,00** |
| **Total** | **R$ 2560,00** |

**Custo para garantir a continuidade do projeto:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Custo Mensal do Analista de Sistemas Sênior para a Empresa** | | |
| **Evento** | **Referência** | **Valor** |
| Salário |  | R$ 8.630,00 |
| Vale transporte |  | R$ 336,00 |
| Desconto vale transporte |  | R$ -336,00 |
| Vale refeição |  | R$ 500,00 |
| Plano de saúde |  | R$ 350,00 |
| Outros benefícios |  | R$ 200,00 |
| Provisão 13º salário |  | R$ 719,17 |
| Provisão Férias |  | R$ 719,17 |
| Provisão 1/3 Férias |  | R$ 239,72 |
| FGTS |  | R$ 690,40 |
| Provisão FGTS (13º e Férias) |  | R$ 134,24 |
| INSS | 20,00% | R$ 1.726,00 |
| Provisão INSS (13º e Férias) |  | R$ 335,61 |
| Custo Funcionário | **R$ 14.244,31** | |

**Total dos custos**

|  |  |
| --- | --- |
| **Evento** | **Valor** |
| Analista de Sistemas Sênior | **R$ 14.244,31** |
| Necessidade de reuso das ferramentas usadas no desenvolvimento | **R$ 0,00** |
| Gastos com luz e água | **R$ 200,00** |
| Gastos com internet | **R$ 120,00** |
| **Total** | **R$ 14.564,31** |

**Premissas:** Um projeto não precisa ser desenvolvido necessariamente por uma equipe, mas deve haver no mínimo um colaborador para gerenciar o projeto entre ele e o cliente; Caso o projeto seja desenvolvido por pelo menos uma equipe, deve haver uma pessoa para atuar como gerente do projeto.

**Restrições:** Somente o gerente do projeto pode excluir tarefas; Toda tarefa deverá possuir um colaborador responsável por executá-la; Toda tarefa só poderá ser executada de fato quando o responsável iniciar a tarefa pelo sistema, assim seu estado será alterado para iniciada.

**Lista de Requisitos Funcionais**

1. Manter cadastro de projetos
2. Manter cadastro de tarefas de cada projeto
3. Manter cadastro de colaboradores
4. Manter cadastro de equipes de desenvolvimento
5. Adicionar colaboradores em equipes
6. Remover colaboradores de equipes
7. Atribuir uma função para cada colaborador em uma equipe
8. Escolher um colaborador para ser o gerente do projeto
9. Lançar tarefas como iniciadas
10. Lançar tarefas como finalizadas
11. Mudar o estado de tarefas
12. Definir o responsável por realizar uma tarefa (executor)
13. Associar uma tarefa a outra já existente (relaciona-las)
14. Anexar arquivos a uma tarefa
15. Adicionar colaboradores em equipes
16. Remover colaboradores de equipes